

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор школы  
(должность)

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение «Средняя  
общеобразовательная школа п. Лыхма»  
(наименование организации)



Н.В. Заплишная/  
(расшифровка)

«10» августа 2022 г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель трудового коллектива  
(должность)

Муниципальное автономное  
общеобразовательное учреждение «Средняя  
общеобразовательная школа п. Лыхма»  
(наименование организации)

Ю.Л. Романова/  
(расшифровка)

«10» августа 2022 г.

**Дополнительное соглашение № 5  
о внесении дополнений и изменений  
в Коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа п. Лыхма»**

п. Лыхма

10.08.2022 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа п. Лыхма» в лице работодателя Заплишной Наталии Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и представителя трудового коллектива СОШ п. Лыхма Романовой Юлии Леонидовны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

**ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ**

1. Внести изменения в раздел 5 «Оплата и нормирование труда» п. 5.10., изложить в следующей редакции:

В Учреждении устанавливаются следующие ежемесячные доплаты в процентах от ставки заработной платы с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

- **специалисту по кадрам:** за организацию воинского учета и бронирования граждан, пребывающим в запасе: до 10 граждан, пребывающих в запасе – в размере 5%, свыше 10 граждан – в размере 10%; за ведение табелей учета рабочего времени административного, педагогического, младшего обслуживающего персонала – 10%; за работу с архивными документами в размере 5%;
- **секретарю учебной части, бухгалтеру** – за работу с архивными документами в размере 5%;
- **социальному педагогу**, чья работа связана с координацией питания обучающихся, ведением региональной цифровой системы «ГИС Образование Югры» в размере 30%.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.
3. Все другие условия и определения Коллективного договора остаются без изменения, за исключением условий, изложенных в настоящем соглашении.
4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, - по одному для каждой из сторон – и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Коллективный договор, (изменения в коллективный договор) зарегистрирован в Управлении по охране труда и социальной политике администрации Белоярского района Регистрационный номер <u>181560</u> «10» августа 2022 года <u>Н.В. Заплишная</u> (должность) <u>Н.В. Заплишная</u> (подпись) (ФИО)
--

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ БЕЛОЯРСКОГО РАЙОНА "СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА П. ЛЫХМА", Заплишная Наталия  
Владимировна, Директор

07.03.24 08:38 (MSK)

Сертификат 38D2E38FD298563E048C9C2478A38273