

Директор МАОУ  
СОШ п.Лыхма

 Н.В.Заплишная

«12» декабря 2019 г.

М.П.



Представитель работников СОШ  
п.Лыхма

 Е.Н.Бондар

«12» декабря 2019 г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ от 29.12.2017 г. № 181344

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа п. Лыхма» в лице работодателя Заплишной Наталии Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и представителя трудового коллектива СОШ п. Лыхма Бондар Евгении Николаевны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

### ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ.

1. Раздел 7 «Условия и охрана труда» дополнить пунктом 8, и изложить его в следующей редакции:

**«8. Проведение мероприятий направленных на профилактику ВИЧ/СПИДА на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ-инфекцией в соответствии с ключевыми принципами Рекомендаций МОТ 2010 года о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (№200) и свода практических правил Международной организации труда (МОТ) по вопросам «ВИЧ/СПИД и сфера труда»:**

- **Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.**

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников в Учреждении проводится информационная кампания, которая включает:

- размещение информационных материалов по ВИЧ-инфекции на стенде Учреждения;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда, в программы обучения по охране труда.

- **Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников.**

Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

- **Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).**

Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

- **Регулирование трудовых отношений с ВИЧ-инфицированными сотрудниками.»**

2. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными.

3. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания.

Коллективный договор, (изменения в коллективный договор) зарегистрирован в Комитете по национальной политике администрации Белоярского района Регистрационный номер: <u>181344</u> «12» декабря 2019 года <u>Е.Н. Бондар</u> (подпись) <u>Е.Н. Бондар Е.Н.</u> (подпись (Ф. И. О.))
--